

Meerjarenplan Duurzaamheid									
Nr.	DOEL	2023	2024	Resultaat 2024	2025	Resultaat 2025	2026	2027	2028
1	Klimaat	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal niveau 3	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal niveau 3	In 2024 gecertificeerd Niveau 5	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal niveau 3	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal niveau 3	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal niveau 3	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal trede1	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal trede 1
2	Milieu	Handhaven situatie 2023 1 Bedrijfswagen met smeermiddelen biodegradable olie Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkopen	Handhaven situatie 2023 2 Bedrijfswagens met smeermiddelen biodegradable olie Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkopen	Inkoop Biologische kettlingolie bij Van Ginkel 23-04-24 + recycling lege vaten vervallen Geen bestrijdingsmiddelen en biociden Inkoop bij BPC welke Groenkeur product gecertificeerd	Handhaven situatie 2024 + Digitaal verwerken van meldingen, waardoor er minder papier wordt verbruikt. Gebruik van drinkbeker en biologisch (hand) afwasmiddel.	Handhaven situatie 2024 + Digitaal verwerken van meldingen, Er is 1000 vel A4 gebruikt in 12 maanden Geraliseerd; gebruik van drinkbeker en biologisch (hand) afwasmiddel.	Handhaven situatie 2025 + verdergaande gescheiden afvalinzameling; geleverde jerrycans retour naar leverancier. + Van vrijkomend stamhout Gemeente Nieuwegein maken gietranden en terugleveren aan gemeente en hiermee kunststof/ plastic reduceren op project.	Handhaven situatie 2026 + verdergaande gescheiden afvalinzameling; geleverde vaten retour naar leverancier.	Handhaven situatie 2027 + Monitoren waterverbruik per kalenderjaar en reductie doel bepalen
3	Biodiversiteit	Handhaven situatie 2023 Boomverzorgers dienen minimaal een geldig ETW certificaat te bezitten	Handhaven situatie 2023 + Alle medewerkers minimaal WnB Niv 1 (SROI medewerker kan uitzondering zijn + 3 medewerkers certificaat Kleurkeur Basis Status 2024; Kleurkeur basis training in Utrecht op 11 november 2024 gepland	resultaat alle uitvoerende eigen medewerkers op onze projecten in bezit van wnb minimaal niv 1 behoudens SROI en indien medewerker >80% elders werkt Kleurkeur basis nog niet gerealiseerd. Doel naar 2025	Handhaven resultaat 2024 + 50% van de uitvoerende eigen medewerkers op onze projecten Minimaal WnB Niv 2 (let op behoudens in resultaat 2024) + 3 medewerkers certificaat Kleurkeur Basis	Geraliseerd 50% van de uitvoerende eigen medewerkers op onze projecten Minimaal WnB Niv 2 Niet behaald: 3 medewerkers certificaat Kleurkeur	Handhaven situatie 2025 + 75% medewerkers Minimaal WnB Niv 2 (SROI medewerker kan uitzondering zijn + Boomspiegels in parken gemeente Nieuwegein inzaaien met bloemenmengsel	Handhaven situatie 2026 + Alle medewerkers Minimaal WnB Niv 2 (SROI medewerker kan uitzondering zijn	Handhaven situatie 2027 1 medewerker certificaat Kleurkeur
4	Circulariteit	Handhaven situatie 2023	Handhaven situatie 2023. Status 2024; Almere geeft aan geen interesse t hebben in boompalen uit eigen bomen. Boompalen liggen op werf Nu hout naar Kemp Deze maakt nu banken en picknick tafels. Wij leveren Almeers Hout.	Banken geproduceerd door D. Kemp uit Almeers hout. Ook schriftelijk uitvraag van Gemeente Almere. Nu 5 stuks 2024	Handhaven situatie 2024 + minimaal 10 banken van het Almeerse stamhout wat vrijkomt uit onze werkzaamheden gebruiken voor het laten maken van banken. Wij leveren het Almeers Hout wat vrijkomt bij werkzaamheden. Idem voor slagboom van eikenhout Gemeente Almere Overige is tbv GFM of Van Werven.	Er zijn 10 banken van het almeerse stamhout wat vrijkomt uit onze werkzaamheden gebruikt voor het laten maken van banken. Wij leveren het Almeers Hout wat vrijkomt bij werkzaamheden. Idem voor slagboom van eikenhout Gemeente Almere Overige is tbv GFM of Van Werven.	Handhaven situatie 2025 + minimaal 15 banken van het Almeerse stamhout wat vrijkomt uit onze werkzaamheden gebruiken voor het laten maken van banken. Wij leveren het Almeers Hout wat vrijkomt bij werkzaamheden. Idem voor slagboom van eikenhout Gemeente Almere Overige % is tbv GFM of Van Werven	Handhaven situatie 2026 + minimaal 20 banken van het Almeerse stamhout wat vrijkomt uit onze werkzaamheden gebruiken voor het laten maken van banken. Wij leveren het Almeers Hout wat vrijkomt bij werkzaamheden. Idem voor slagboom van eikenhout Gemeente Almere Overige % is tbv GFM of Van Werven	Handhaven situatie 2026 + minimaal 25 banken van het Almeerse stamhout wat vrijkomt uit onze werkzaamheden gebruiken voor het laten maken van banken. Wij leveren het Almeers Hout wat vrijkomt bij werkzaamheden. Idem voor slagboom van eikenhout Gemeente Almere Overige % is tbv GFM of Van Werven
5	Mens	behouden 1 medewerker SROI Aantoonbaar overleg over: werkverlichting, vermoeidheid zittend werk	behouden 1 medewerker SROI Aantoonbaar overleg over; balans werk- prive vitaliteit Uitvoeren bedrijfsscan STIGAS Status 2024; Vitaliteitscan najaar 2024 gepland; Vitaliteitscan Stigas	Situatie 2024 is gehandhaaft en dus gerealiseerd. 1 medewerker is SROI Toolboxen gehouden 2024 juli zittend werk aug Lichaamshouding Ongewenst gedrag en omgangsvormen mei 2025 Sigas bedrijfsbezoek juli 2024	behouden 1 medewerker SROI Vitaliteitscan Stigas plannen https://www.stigas.nl/vitaliteitscan/	1 medewerker SROI behouden + BBL in dienst Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA) behandeld met vragenlijst per medewerker ingevuld PSO certificaat trede 2	behouden 1 medewerker SROI Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA) uitkomsten met elkaar bespreken en waar nodig verbeterstappen maken.	behouden 1 medewerker SROI + acties nemen om aan te trekken mensen die moeite hebben om een reguliere baan te vinden of om regulier werk te doen vanwege psychosociale problemen.	PSO certificaat trede 3 behalen