

GAP							
Nr.	DOEL	Huidige situatie 01-01-2023	Doelstelling specifiek	2023	2024	2025	2026
1	Klimaat	<ul style="list-style-type: none"> Binnen de organization boundary zijn wij gecertificeerd op niveau 5. Certificaat NC-CO2-00246 	Dispensatie	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal niveau 3	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal niveau 3	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal niveau 3	CO2 bewust Gecertificeerd blijven minimaal niveau 3
2	Milieu	<ul style="list-style-type: none"> Wij werken niet met bestrijdingsmiddelen en biociden. Wij gebruiken geen meststoffen zowel geen kunststof meststof als organische mest Toepassen van Biologische smeermiddelen voor onze kettingzagen Beschermen van de bodem tijdens het uitvoeren van onze activiteiten hieronder ook verdichting en versmering, preventief gebruiken wij rijplaten waarvan 3000 in eigen beheer ter beschikking Keuze plantmateriaal soort en maat vaak vastgesteld vanuit opdrachtgever. Wanneer leverancier ter keuze kiezen wij voor een Groenkeur gecertificeerd leverancier 	Olieen bedrijfswagen zoals 15W40 leder jaar 1 auto extra biodegradable olie	Handhaven situatie 2023 1 Bedrijfswagen met smeermiddelen biodegradable olie Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkopen	Handhaven situatie 2023 2 Bedrijfswagens met smeermiddelen biodegradable olie Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkopen	Handhaven situatie 2023 3 Bedrijfswagens met smeermiddelen biodegradable olie Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkopen	Handhaven situatie 2023 4 Bedrijfswagens met smeermiddelen biodegradable olie Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Plantmaterialen bij Groenkeur product gecertificeerd bedrijf inkopen
3	Biodiversiteit	<ul style="list-style-type: none"> Onderzoeken of er beschermde dieren en planten op projectlocatie aanwezig kunnen zijn (flora & fauna scan) Inschakelen Ecoloog voor externe advisering (her)inrichten en herstellen van natuur, het herstellen van biodiversiteit en optimalisatie van grotere projecten zoals bosgebied; Werken met verantwoord plantmateriaal en daar waar mogelijk op basis van aanbod het inkopen van duurzame boomkwekerijproducten; Onze boomverzorgers verbeteren de natuurlijke condities d.m.v. snoeiwerk zoals begeleiding snoei, onderhoud snoei en opkronen. Hierdoor kunnen we veel bomen handhaven; Het aanbieden van ecologisch beheren van projecten waar dit mogelijk is. Waar beheer bij ons ligt dan uitvoerbaar. Keuze plantmateriaal soort en maat vanuit opdrachtgever, leverancier ter keuze. Wij nemen af van groenkeur gecertificeerde bedrijven. Nu voornamelijk BPC (Betuwe planten Centrum). 	Handhaven huidige maatregelen WnB certificaten uitbreiden Cursus kleurkeur basis behalen medewerkers Curus kleurkeur gevorderde behalen Marc Zie https://www.vlienderstichting.nl/kleurkeur/cursus-kleurkeur	Handhaven situatie 2023 Boomverzorgers dienen minimaal een geldig ETW certificaat te bezitten	Handhaven situatie 2023 + Alle medewerkers minimaal WnB Niv 1 (Bas kan uitzondering zijn) + 3 medewerkers certificaat Kleurkeur Basis	Handhaven situatie 2024 + 50% van de medewerkers Minimaal WnB Niv 2 (Bas kan uitzondering zijn) + alle medewerkers certificaat kleurkeur Basis (incl Marc) (Bas kan uitzondering zijn)	Handhaven situatie 2025 + Alle medewerkers Minimaal WnB Niv 2 (Bas kan uitzondering zijn) + Marc certificaat kleurkeur Gevorderde
4	Circulariteit	<ul style="list-style-type: none"> afval is geen afval maar stamhout gaat o.a. naar GFM rondhout t.b.v. houtproductie zoals planken/balken/palen afval houtsnippers is geen afval maar gaan naar Bio massa centrale. (o.a. via van Werven) houtfreesafval / stobbefrezen/grond afval gaat in depot en wordt dan gezeefd. Restant is houtpulp. Grond wordt weer toegepast als grondstof en houtpulp wordt voor drukverdeling onder rijplaten toegepast. Stobben worden niet afgevoerd maar verwerkt in stobbenwal. Dus geen afval. Grond aanvoer inkoop bij Dorresteyn Soest gecertificeerd keurcompost en BRL 9335 Boompalen inkoop bij een FSC en PEFC gecertificeerd bedrijf als van Vliet kastanjehout https://duurzaamhout.nl/duurzaam/ , Van Biezen Hout) 	Handhaven huidige maatregelen Boompalen Almere uit essenhout uit almere Doelstelling om zelf palen uit resthout te maken per 2025	Handhaven situatie 2023	Handhaven situatie 2023	Handhaven situatie 2023 + minimaal 50% boompalen maken uit essenhout wat vrijkomt bij werkzaamheden Gemeente Almere Overige 50% is tbv GFM of Van Werven	Handhaven situatie 2023 + minimaal 75% boompalen maken uit essenhout wat vrijkomt bij werkzaamheden Gemeente Almere Overige 25% is tbv GFM of Van Werven
5	Mens	<ul style="list-style-type: none"> Onze Arbeidsomstandigheden in de vorm van een veilige, prettige werkomgeving. Zoals het beschikbaar stellen en dragen van veiligheidskleding, werkverlichting, inzet materieel, aangepast werk en afwisseling in werk. Het transparant zijn over bepaalde beslissingen en medewerkers inzicht geven in bedrijfsprocessen. Vitaliteit van medewerkers, zowel fysiek als de mentale gezondheid. Zo bespreken wij met onze medewerkers zaken zoals vermoeidheid en bieden wij een gezonde balans tussen werk en privé. Een leven lang leren en groeien dankzij eigen regie over persoonlijke ontwikkeling, een breed opleidings- en trainingsaanbod en focus op soft skills, persoonlijke, emotionele, sociale en intellectuele vaardigheden. Ook voor mensen die moeite hebben om een reguliere baan te vinden of om regulier werk te doen vanwege psychosociale problemen bieden wij mogelijkheden. Zo hebben wij een medewerker aan een reguliere baan binnen onze organisatie aan het werk. 	Handhaven huidige maatregelen - inzet SROI is 1 medewerker op 7 totaal (14,28%) - informatie voorziening over bijvoorbeeld ; Werkverlichting Inzet materieel Aangepast werk - Werktijden in goede balans werk/ prive - aanbieden afwisseling in werk	behouden 1 medewerker SROI Aantoonbaar overleg over: werkverlichting, vermoeidheid zittend werk	behouden 1 medewerker SROI Aantoonbaar overleg over; balans werk- prive vitaliteit Uitvoeren bedrijfsscan STIGAS	behouden 1 medewerker SROI Aantoonbaar opvolging geven aan uitkomsten bedrijfscan Stigas	behouden 1 medewerker SROI Aantoonbaar opvolging geven aan uitkomsten bedrijfscan Stigas