



De directie van P. de Vries Bos- en Landschapsverzorging B.V. zal bij het voorbereiden en uitvoeren van het algemeen ondernemingsbeleid, het beleid mede richten op een organisatie waarin zowel kwaliteit, veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu hoog in het vaandel staan.

Het beleid is gericht op het bevorderen en handhaven van een zodanige werkwijze en gedrag dat persoonlijk letsel en/of schade aan de gezondheid aan medewerkers en derden, alsmede materiele en milieuschade worden voorkomen. Uitgangspunt is tenminste te voldoen aan de geldende wetgeving. P. de Vries Bos- en Landschapsverzorging B.V. is zich bewust van het belang van duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid bij al haar handelen.

Om een en ander gestalte te geven en voor een ieder aantoonbaar te maken kiezen wij ervoor om het management systeem gecertificeerd te laten zijn volgens de VCA** en Groenkeur Groenvoorziening en Boomverzorging.

Door de organisatie zal gestreefd worden naar de continue verbetering van kwaliteit, arbeidsomstandigheden, en milieu. Daartoe wordt regelmatig het organisatiesysteem getoetst door middel van inspecties, observaties audits en risico-inventarisatie en evaluatie. Hierbij wordt ook gekeken naar positieve bevindingen. Op basis van de bevindingen zal periodiek een activiteitenplan worden opgesteld. Evaluatie van dit plan zal plaatsvinden door de directie.

Verbeteringen komen tot stand door te luisteren naar:

- ◆ Klanten
- ◆ Medewerkers en
- ◆ Leveranciers.

Van iedere medewerker wordt verwacht dat hij de activiteiten volgens het handboek en zijn processen uitvoert en een actieve bijdrage levert aan de uitvoering van dit beleid. Omdat medewerkers een belangrijke factor binnen het bedrijf is, wordt hierop een actief beleid gevoerd. Dit houdt o.a. in een evenwichtige verdeling van het personeelsbestand, houden van Toolboxes, kennisdeling en functioneringsgesprekken om zodoende een goede verbondenheid met de medewerkers te behouden.

Om gestructureerd aan kwaliteit, veiligheid, duurzaamheid, en gezondheidszaken te werken en deze waar mogelijk te verbeteren, worden jaarlijks tijdens de directiebeoordeling doelstellingen opgesteld en gemonitord.

Ten aanzien van duurzaamheid sluit onze organisatie aan bij de duurzaamheid thema's uit het manifest MVOI 2022.

Handboek P. de Vries Bos en landschapsverzorging b.v.	Pagina 1 van 3
Deel A: Sturende processen, A2 0Beleidsverklaring	Datum: 14-06-2023



Ten aanzien van het **klimaat** voeren wij het beleid welke gevoerd door onze aandeelhouder Van Oostrum Materieel B.V.;

Scope 1 & 2 doelstellingen*
Scope 1: Van Oostrum Materieel bv wil in 2023 ten opzichte van 2014, 11% minder CO ₂ uitstoten.
Scope 2: Van Oostrum Materieel bv wil in 2023 ten opzichte van 2014, 50% minder CO ₂ uitstoten.
Scope 3: Van Oostrum Materieel bv wil 3% ten opzichte van 2020 reduceren in 2024

Binnen de organization boundery zijn wij gecertificeerd op niveau 5. Certificaat NC-CO2-00246

Ten aanzien van het **milieu** voeren wij het volgende beleid;

P. de Vries Bos- en Landschapsverzorging B.V. zet zich in voor het milieuvriendelijk en duurzaam voorbereiden, organiseren en uitvoeren van werkzaamheden.

Dat wil zeggen dat we een actief beleid voeren om milieu onvriendelijke effecten, zowel op kantoor als op de werkplek zoveel mogelijk proberen te vermijden. Concreet betekend dit;

- Wij werken niet met bestrijdingsmiddelen en biociden.
- Wij gebruiken geen meststoffen zowel geen kunststof meststof als organische mest
- Toepassen van Biologische smeermiddelen voor onze kettingzagen
- Beschermen van de bodem tijdens het uitvoeren van onze activiteiten hieronder ook verdichting en versmering. preventief gebruiken wij rijplaten waarvan 3000 in eigen beheer ter beschikking
- Keuze plantmateriaal soort en maat vaak vastgesteld vanuit opdrachtgever. Wanneer leverancier ter keuze kiezen wij voor een Groenkeur gecertificeerd leverancier

Ten aanzien van de **biodiversiteit** voeren wij het volgende beleid;

P. de Vries Bos- en Landschapsverzorging B.V. streeft naar het herstellen, in stand houden en verbeteren van biodiversiteit. In de praktijk vertaalt dit zich in de volgende acties;

- Onderzoeken of er beschermde dieren en planten op projectlocatie aanwezig kunnen zijn (flora & fauna scan)
- Inschakelen Ecoloog voor externe advisering (her)inrichten en herstellen van natuur, het herstellen van biodiversiteit en optimalisatie van grotere projecten zoals bosgebied;
- Werken met verantwoord plantmateriaal en daar waar mogelijk op basis van aanbod het inkopen van duurzame boomkwekerijproducten;
- Onze boomverzorgers verbeteren de natuurlijke condities d.m.v. snoeiwerk zoals begeleiding snoei, onderhoud snoei en opkronen. Hierdoor kunnen we veel bomen handhaven;
- Het aanbieden van ecologisch beheren van projecten waar dit mogelijk is. Keuze plantmateriaal soort en maat vanuit opdrachtgever, leverancier ter keuze. Wij nemen af van groenkeur gecertificeerde bedrijven. Nu voornamelijk BPC (Betuwe planten Centrum).



Ten aanzien van het **circulariteit** voeren wij het volgende beleid;

Het hoofddoel van P. de Vries Bos- en Landschapsverzorging B.V. is dat producten van nu, de grondstoffen zijn voor later. Dat na gebruik onze producten kunnen worden gedemonteerd en dat materialen opnieuw kunnen worden gebruikt. Hierbij wordt gelet op het inkopen en aanbieden van duurzame alternatieven en omzetten van afvalstoffen in producten. Dit doen wij op de volgende wijze;

- afval is geen afval maar stamhout gaat o.a. naar GFM rondhout t.b.v. houtproductie zoals planken/balken/ palen
- afval houtsnippers is geen afval maar gaan naar Bio massa centrale. (o.a. via van Werven)
- houtfreesafval / stobbefrezen/grond afval gaat in depot en wordt dan gezeefd. Restant is houtpulp. Grond wordt weer toegepast als grondstof en houtpulp wordt voor drukverdeling onder rijplaten toegepast.
- Stobben worden niet afgevoerd maar verwerkt in stobbenwal. Dus geen afval.
- Grond aanvoer inkoop bij Dorrestein Soest gecertificeerd keurcompost en BRL 9335
- Boompalen inkoop bij een FSC en PEFC gecertificeerd bedrijf als van Vliet kastanjehout (<https://duurzaamhout.nl/duurzaam/> , Van Biezen Hout)

Ten aanzien van het **mens** voeren wij het volgende beleid;

P. de Vries Bos- en Landschapsverzorging B.V. voert een beleid wat zorgt voor gezonde, productieve en betrokken medewerkers die met plezier aan het werk zijn. Hier werken wij aan gedurende hun hele (werkende) leven en loopbaan zodat zij hun pensioen gezond kunnen beginnen. Onze focus bij duurzame inzetbaarheid ligt op drie punten:

- Onze Arbeidsomstandigheden in de vorm van een veilige, prettige werkomgeving. Zoals het beschikbaar stellen en dragen van veiligheidskleding, werkverlichting, inzet materieel, aangepast werk en afwisseling in werk. Het transparant zijn over bepaalde beslissingen en medewerkers inzicht geven in bedrijfsprocessen.
- Vitaliteit van medewerkers, zowel fysiek als de mentale gezondheid. Zo bespreken wij met onze medewerkers zaken zoals vermoeidheid en bieden wij een gezonde balans tussen werk en privé.
- Een leven lang leren en groeien dankzij eigen regie over persoonlijke ontwikkeling, een breed opleidings- en trainingsaanbod en focus op soft skills, persoonlijke, emotionele, sociale en intellectuele vaardigheden.

Ook voor mensen die moeite hebben om een reguliere baan te vinden of om regulier werk te doen vanwege psychosociale problemen bieden wij mogelijkheden. Zo hebben wij een medewerker aan een reguliere baan binnen onze organisatie aan het werk.

De directie zal erop toezien dat elke werknemer bekend is met dit beleid en hiernaar werkt. Deze verklaring zal elke drie jaar of wanneer eerder noodzakelijk worden herzien.

Almere, 14-06-2023

Marc van Greunsven
(directie vertegenwoordiger)

Handboek P. de Vries Bos en landschapsverzorging b.v.	Pagina 3 van 3
Deel A: Sturende processen, A2 0Beleidsverklaring	Datum: 14-06-2023